



Nota 17 Luglio 2013- Riunione Direzione Centro/RSU

Presenti: Marciani, Zaffarani Bellisario Cannata Vatrano D'Aguzzo Rufoloni, Bonifazi Fedele, Bacchetta, Mercante, Tozzi, Lelli.

Ordine del giorno:

- Aggiornamento sui servizi aziendali – problematiche specifiche
- Compartecipazione di Sogin alle spese del Centro
- Impegno CORR
- Varie ed eventuali

Servizio Pulizia: scaduto contratto in gennaio da allora spese in economia in attesa dell'affidamento al contratto al lotto conv Consip (febbraio) la cui offerta è stata data in Maggio, molto onerosa. Oltre 2 milioni all'anno. E' stato quindi chiesto un'ulteriore offerta abbassando il livello di servizio data la bassa densità di occupazione edifici (1,8milioni euro) comunque la spesa è risultata insostenibile, quindi si è proceduto con la gara a livello di servizio attuale che a fronte delle chiusure edifici e delle prossime razionalizzazioni degli spazi, potrebbe essere incrementata nelle frequenze.. Il bando di gara fine mese e poi sei mesi – bando di gara verde che recepisce le disposizioni ministeriali – comunque il livello di servizio che applichiamo non è coperto, sono state richieste sul bilancio ENEA per Casaccia 300 mila euro. Tutti i capitoli sono in sofferenza – Assestamento di bilancio prima di settembre ci saranno 240 mila euro – Consumi di giugno elettrici 12,5 % inferiori dell'anno scorso, 3,5 MLI finanziati contro i 4,3 necessari. In sede il personale risulta 1 ogni 24 mq quindi si è assestato il bilancio – in casaccia è 1/60 mq spazio – la nuova ditta dovrebbe assorbire il personale ma è un accordo in sede sindacale – Si fa riferimento a F83 che liberato dal personale, non va a Sogin, ma al dip repressione frodi MIPAF che pagano un alto affitto per il laboratorio quindi si sono resi disponibili ad affittare 1500 mq per 35 persone – si aprirà quindi un contratto di affitto che potrebbe appoggiarsi al contratto pulizie ENEA. Viene proposto di dedicare edifici a partecipate ENEA, la superficie ENEA Casaccia nel suo insieme sviluppa circa 200mila mq.

Vigilanza – il nuovo contratto ha previsto il riassorbimento di 30 persone la ditta CIPRO – uscente ed entrante non si sono messe d'accordo – quindi l'organismo territoriale ha sancito che solo 24 persone potranno essere riassunte – cessione di una parte del

contratto a Sogin con ore pagate da Sogin la trattativa con Sogin prevede 250-300 mila ore pagate - il contratto nella sua totalità è di 900 mila euro di cui metà ricade su Sogin - risoluzione della problematica entro luglio.

Sogin partecipa solo a spese di vigilanza? La direzione specifica che Sogin partecipa alle spese di Energia impianti manutenzioni - costi di personale ENEA servizio di medicina e tossicologia - il pagamento avviene con versamento a ENEA e non al centro - la cifra maggiore è quella del personale comandato (circa una ventina soprattutto a Saluggia)- 4 vigili del fuoco, 2 infermieri un radio-tossicologo sono parte del contratto Non partecipano più alle spese mensa (hanno ticket di 12 euro e 90). Intervengono alle alle spese di gestione mensa con il ritorno IVA.

Trasporti: in assenza dell'accordo tra sindacati il direttore ha preso una decisione unilaterale. Questa situazione rimane inalterata se arrivano i 240 mila euro -alla domanda da parte di Bonifazi se il rimborso km fa parte dei tagli, la risposta è che si tratta di somme dovute che verranno pagate, si discute sulla necessità di dover anticipare le spese per la normativa che impone la presenza.- Ieri incontro a Brindisi - ENEA chiede una riduzione del 30% e mentre RSU ha chiesto il 20% per rimborsi km - si è discusso sui rimborsi a fasce

D'Aguanno premette che i suoi sono contributi e temi non tutti discussi in RSU ma elaborati anche nella giornata di venerdì 12 in Sede centrale nel corso della giornata "tutti in Sede il Venerdì". Innanzitutto fa riferimento al fatto che la circolare non presenta data di fine tagli - viene richiesto di proporre una data di fine a seguito di accertamento della situazione finanziaria - Citterio dice che non può dare una data perché non ha punti di riferimento - inoltre si discute della questione sui tre giorni di luglio rubati - Citterio dice che non si può modificare la circolare - la proposta di D'Aguanno è quella di recuperare un giorno a dicembre il 23 - controproposta recuperare tre venerdì di novembre - si discute ulteriormente sulla possibilità di togliere comunque il 23 e recuperare 4 venerdì di novembre Citterio ha detto che si può fare. Si discute anche sulla navetta delle ore 7 con partenza da Termini e quella dell'ultima corsa alle 17.20, c'è un problema di sfioramento monte ore autista che implica un ulteriore costo nella necessità di avere un altro autista. La direzione verificherà questo aspetto: inoltre si sta cercando un collegamento con Roma per il facilitare recupero ore - si sta valutando una linea no stop Termini Casaccia senza fermate per determinare successivamente fermate intermedie evitando l'overbooking - la sera dovrebbe essere a prenotazione -Alla fine della discussione si verifica la disponibilità per un tavolo tecnico con il mobility manager utenti e RSU che possa vedere la revisione della rete per rendere reversibile la storia del venerdì - riconfigurazione delle linee con definizione dei criteri. -. Le navette non sincronizzate è un errore indotto. Maria Lelli viene formalmente invitata al tavolo tecnico.

Timbratura in altri centri - altro argomento portato come contributo da D'Aguanno quello della timbratura unificata, dell'accoglimento delle domande di trasferimento e del telelavoro. Possono essere soluzioni che vanno incontro a situazioni particolari e disagiate. La timbratura unificata è un'idea già sviluppata dalla direzione che verrà ripresa, si sottolinea l'obiezione di UCP: mentre per i ricercatori e tecnologi è prevista l'autocertificazione, per gli altri dal 4 all'8 livello, non c'è copertura assicurativa -si chiede inoltre di facilitare le domande di trasferimento- la direzione fa riferimento alla collega del call center che sarà a breve trasferita a Frascati.

Situazioni particolari - Si discute delle istanze pervenute a RSU che dovranno essere inviate al Mobilty Manager. RSU fa presente che proprio in questi casi sarebbe auspicabile una soluzione inclusiva nell'ambiente di lavoro.

Discussione su proposte alternative di gestione centro- descritta e proposta da Fidele - risposta direzione: questa è in linea con una proposta precedente l'obiezione è che non si può comunicare all'ispettorato del lavoro che l'orario cambia in quanto è stabilito. In questa proposta in realtà non cambia l'orario di lavoro (è solo il pullman che viene ritardato e che permette il recupero). Una quota parte del R22 può essere data per questo motivo. Si rileva il fatto che è necessaria una presenza continua del personale - Quindi pur valutando la fattibilità della propostam RSU ribadisce di non fare propria la proposta. -

Bacchetta ritorna sulla questione della reversibilità dei tagli ai servizi per capire se hanno un carattere transitorio dovuto alla situazione contingente e se sarà possibile alla fine dell'anno ridiscuterli. La risposta è che non ci può essere - nel momento in cui si prende atto delle risorse ai centri - una riconsiderazione anche perché negli ultimi anni abbiamo accumulato un debito crescente. Si fa presente che la proposta CORR può essere una via di uscita e si discute sulle resistenze della direzione e sulla volontà dei lavoratori a dar seguito al COR. Viene richiesto esplicitamente l'impegno per portare avanti l'iniziativa CORR nel suo insieme. Si parla quindi del coinvolgimento fattivo delle UT e del possibile ruolo di coordinamento della Direzione.

Citterio ha ribadito che UO sono state interessate: UTAGRI, Mauro Annunziato, Celata, Morabito (rifiuti) - si chiede quindi e viene accordato un tavolo tecnico organizzare RSU-CORR,-UO e specialisti per analizzare la fattibilità proposte CORR e la ricerca di fondi a partire da **Settembre.**(già contattati: Iannetta, Celata, Morabito, Annunziato)-

Varie - Nell'ambito della razionalizzazione degli spazi -- campagna di abbattimento: baracche, edifisio Sodio ect che hanno un IMU molto alto -

Si richiede un'attenzione sulla proposta di congelare le indennità - la direzione ribadisce che le indennità vanno commisurate sulle effettive responsabilità e porta ad esempio l'elevato numero di dirigenti del -ministero sviluppo economico con livello degli stipendi altissimo -

In conclusione le azioni concordate sono:

1. Razionalizzazione degli spazi e maggiore intervento per la ricerca di affittuari - RSU farà delle proposte
2. Tavolo tecnico sulla revisione dei trasporti RSU, tecnici specializzati, mobility manager
3. Telelavoro e timbratura unificata e soluzioni per situazioni difficili di trasporto
4. Tavolo tecnico Corr, Unità tecniche, specialisti a partire da settembre coordinata dalla Direzione